



รายงานการรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนกบไกรลาศวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา อำเภอกงไกรลาศ ..จังหวัดสุโขทัย.....
ที่ ๓๖๔/๒๕๖๖..... วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖.....
เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับ.....
..... หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

ตามที่ โรงเรียนกงไกรลาศวิทยาได้มีประกาศสำนักงานฯ เรื่องนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๓ การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy นั้น

ข้าพเจ้า นางสาวศิริภรณ์ แก้วพันธ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการกลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ขอรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

๑.๑ จัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่อง นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาล หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ จัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ ได้แก่ การใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อออนไลน์ การทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

๒.๒ สนับสนุนและร่วมมือกับเครือข่ายในพื้นที่ (จังหวัดสุโขทัย) ประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตโปร่งใส ก.ล. ไสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดใช้” ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน

๓. การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ นั้นได้ตรวจสอบแล้ว ไม่ปรากฏว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนฯ มีกรณีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน แต่อย่างใด

ข้อเสนอ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. พิจารณาลงนามในรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางจิตจุฑา สุขสมจิตร)

รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(นายสารัตน์ พวงเงิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๖ เดือน

(๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)

(๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนงโกรลาศวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนงโกรลาศวิทยา	๑๖ พ.ค. ๖๖	โรงเรียนงโกรลาศวิทยา โดยผู้อำนวยการโรงเรียนงโกรลาศวิทยา ได้ลงนามในประกาศสำนักงานฯ เรื่อง นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานฯ ทุกคนทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศฉบับดังกล่าวผ่านช่องทาง https://www.klac.th/ และ เฟสบุ๊กโรงเรียนงโกรลาศวิทยา เพจสำรอง
		๑๘ พ.ค. ๖๖	โรงเรียนงโกรลาศวิทยา โดยผู้อำนวยการโรงเรียนงโกรลาศวิทยา ได้ลงนามในประกาศสำนักงานฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนงโกรลาศวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๔ ภาษา ได้แก่ <ul style="list-style-type: none">- ไทย- ลายสือไทย- อังกฤษ- จีน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนงูไกรลาศวิทยา	๑๖ พ.ค. ๖๖ ๑๖ พ.ค. ๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ ได้แก่ การใช้การ์ดอวยพร การอวยพรในสื่อออนไลน์ การทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ ๒. สนับสนุนและร่วมมือกับเครือข่ายในพื้นที่ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส ก.ล. ใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มีการรับของขวัญ

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....
.....
.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....
.....
.....
.....



(นายสารรัตน์ พวงเงิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกมลไกรลาศวิทยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ที่.....๙๔๙/๒๕๖๖.....วันที่.....๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy)
.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา

ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายในแนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Conation) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อสร้างคุณธรรม กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการรวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติและเจตนารมณ์ดังกล่าว กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการจัดทำนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยจึงประกาศรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรลงนามประกาศฯ โดยกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาจะประชาสัมพันธ์ รายละเอียดดังกล่าว ที่เว็บไซต์

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางจิตจุฑา สุขสมจิตร)
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(นายสารัตน์ พวงเงิน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา



ประกาศโรงเรียนงโกรลาศวิทยา

เรื่อง นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่งบัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย NO Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายในแนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต”(MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติและเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนงโกรลาศวิทยา ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนงโกรลาศวิทยา จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (NO Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสารัตน์ พวงเงิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนงโกรลาศวิทยา



ประกาศโรงเรียนงโกราชวิทยา
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนงโกราชวิทยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนงโกราชวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนงโกราชวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนงโกราชวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

- ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่** การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
- ๒. ด้านการใช้งบประมาณ** การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๓. ด้านการใช้อำนาจ** การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ** บุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้ให้ผู้อื่น มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก
- ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** คุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ทำให้บุคลากรในโรงเรียนงโกราชวิทยา ตระหนักถึงผลร้ายภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๘. **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๙. **ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน** การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากร และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๑๐. **ด้านการเปิดเผยข้อมูล** การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๑. **ด้านการป้องกันการทุจริต** การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสารรัตน์ พวงเงิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกงไกรลาศวิทยา



Announcement of The Kongkrait Wittaya School

Subject: Declaration of Integrity Intent

The Kongkrait Wittaya School is committed to managing the organization with good governance, focusing on prevention and suppression of corruption and misconduct. To publicly promote the good corporate governance of the Office, I, as the director of the Kongkrait Wittaya School, hereby declare and demonstrate the intention to implement with integrity, transparency, auditability, responsibility, and permitting no form of corruption. Hence every personnel shall adhere to the aforementioned principle and follow the policy and guidance, as follows:

1. **Operation** Every personnel shall operate in accordance with the Standard transparently, punctually and indiscriminatingly.

2. **Budget usage** The annual budgeting plan shall be developed and published publicly and transparently. The corporate expense behaviors shall be in according to its intention with highest effectiveness and without conflict of interest.

3. **Use of power** Any procedure, including work assignment, personnel performance appraisal and any selection process, must be implemented fairly and indiscriminatingly.

4. **Use of government property** The personal must not take or claim any government property as their own, or give to others. The process to ask for usage permission is clear and convenient.

5. **Combating corruption** The top management gives importance in the fight against corruption seriously, focusing on implementing the effectively concrete approaches and developing the Office's work plan on prevention and suppression of corruption.

6. **Operational quality** The personnel shall operate their works, considering the highest performance quality. All processes will be strictly adhered to the Standards, designated procedure and timeframes in a fair and equal manner.

7. **Organizational Culture and integrity** Conscience is to be inculcated and awareness is created concerning the effort and the will to oppose and prevent corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interest. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are

encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The school administrators and teachers of Kongkrait Wittaya School are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular and the country as a whole.

8. **Communication efficiency** Any communication related to dissemination of corporate information shall be in various channels, with easy accessibility and in a simple way, considering the completeness and currency of information as the highest priority.

9. **Work system improvement** The Office is committed to improve organizational effectiveness, including the personnel operation, work flows and technology adoption.

10. **Information disclosure** The Office is responsible for disclosing the following information to public: the Office basic information, work management policy, budget management, human resource management and development, and in-house transparency promotion approaches.

11. **Prevention of corruption** The following information, as a part of corruption prevention approaches, is needed to be included on the official corporate website: declaration of the Director's integrity intent, documentation on risk assessment for corruption prevention and nurturing organizational culture, action plans on corruption prevention, and in-house preventive measures for corruption.

This is announced to all personnel prior to their acknowledgement and Implementation

Announced on 16 May 2023



(Mr.Sarat Phuangngoen)
Director of The Kongkrait Wittaya School
Phuangngoen



功凯乐中学公告

《关于管理功凯乐中校的诚信担保意向书》

关于社会信任，功凯乐中校以善治概念为主，对于腐败、一切的不良行为认真处理，因此，功凯乐中校正是善治之校。同时，以我校上级管理部门的名义宣布如下：一是我们会以透明化管理进行，向公众相关的行政管理信息；二是我们要齐心协力，预防和抵制任何形式的腐败贪污。在此，我校有关的工作人员必须持有诚实、道德，防止各种腐败贪污现象，我们郑重承诺，具体如下：

一，在工作方面，我们一定要具有标准的操作、透明化。在程序和时间内完成任务，主张众人平等。

二，在预算方面，我们一定要准确做好年度预算支出计划，负有支出责任，绝对不为自己或某人的利益。

三，在权利方面，我们一定要秉持着公平公正的原则进行，包括工作安排，表现评估及选拔人员。

四，在使用公务用品方面，学校不许把公务用品作为自己的产品，按照我校程序与规则进行。

五，在解决腐败现象上，我们一定要认真抵制一切腐败现象，准确地做出预防与反抗腐败计划，能够达到一定的程度上。

六，在工作质量保证上，我们一定要在规定的时间内完成任务，不歧视他人。

七，在组织文化方面，我们一定要培养、建立抵制腐败的价值意识，提高个人和集体利益，持有道德甚至意识到贪污如何对国家造成危害。

八，在有效沟通方面，为了有效的沟通与信息传播，我们一定要使用简单、方便的沟通频道，同时，也要注意向公众公开的信息具有有正确性、及时性、有效性。

九，在工作措施方面，我们一定要整改措施，为进一步加强学校管理，包括运用各种科技提高学校教育教学。

十，在信息公开方面，我们一定要向公众开放、分享信息及促进学校的透明化，包括基本资料，管理资料，预算资料以及人才管理资料。

十一，在抵制贪污方面，我们一定要在学校网站向公众开放有关的信息，为了教师、学生以及家长能够理解工作与管理的意向，包括做出反抗贪污风险评价与计划，提升学校的组织文化。

特此通知！



(Mr.Sarat Phuangngoen)

功凯乐中学校长

2023年5月16日

